

Si vous placez votre énergie dans un job à impact positif ?

CONTEXTE

Dans un contexte de forte croissance et d'internationalisation, nous recherchons un Social Media Manager.

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITES

Rattaché.e à la Responsable du pôle Communication, vous avez pour mission de contribuer à développer l'image de marque, la notoriété et la visibilité de Reforest'Action auprès de ses publics cibles prioritaires : entreprises, fonds d'investissement et organisations internationales. Pour cela, vous construisez et déployez la stratégie Social Media de Reforest'Action.

Vous positionnez Reforest'Action sur des sujets aussi divers que l'agriculture régénératrice, le carbone, les Nature Based Solutions, l'innovation, les enjeux climat et biodiversité ainsi que l'économie régénérative. Le développement de la notoriété de Reforest'Action à l'international est un enjeu stratégique et constitue un objectif prioritaire de ce poste.

Vos missions seront les suivantes :

- **Définition de la stratégie social media**
 - Proposer et mettre en œuvre une stratégie social media globale, adaptée à chaque réseau prioritaire pour Reforest'Action (LinkedIn, Twitter et Instagram) ;
 - A partir de la ligne éditoriale de Reforest'Action, proposer les thèmes et angles pour chaque type de contenus ;
 - Étudier les tendances pour affiner et ajuster si besoin cette stratégie.
- **Rédaction et création de contenus :**
 - Rédiger les contenus ou adapter les contenus rédigés par les autres Pôles de Reforest'Action pour chaque réseau social ;
 - Créer les visuels adaptés – appui d'un prestataire pour les formats vidéo et motion design.
- **Community management**
 - Coordonner le calendrier éditorial des différents réseaux en veillant à bien couvrir les axes prioritaires de l'entreprise ;
 - Modérer les communautés sur les différentes plateformes.
- **Veille et monitoring**
 - Être en veille quotidienne (actualités, marché, tendances etc) ;
 - Définir et piloter les KPIs de chaque réseau ;
 - Suivre, analyser le trafic, mesurer les performances et assurer un reporting quotidien ;
 - Mesurer et analyser les résultats de vos actions pour en tirer des enseignements et améliorer les performances.

PROFIL

Qualifications et expériences

- 7 ans d'expérience minimum dans une fonction similaire au poste proposé ;
- Diplômé.e d'une grande école (IEP, écoles de commerce, école de communication ou de relations presse) niveau bac + 5.

Compétences et attitudes

- Vous disposez d'excellentes compétences rédactionnelles et orales en **français et en anglais**
- Vous avez une bonne connaissance et compréhension des enjeux environnementaux internationaux et de RSE.
- Vous gérez avec rigueur vos priorités et différentes tâches simultanément, de façon proactive et engagée.
- Vous êtes reconnu.e pour vos qualités de travail en équipe et vos capacités d'adaptation.
- Vous êtes capable de gérer des sujets sensibles.
- Vous avez un bon esprit d'analyse et de synthèse.
- Engagé.e et dynamique, vous êtes réactif.ve et vous vous engagez avec énergie et bonne humeur dans vos missions.
- Enfin, vous êtes nécessairement curieux.se et avez une grande appétence pour les enjeux environnementaux – et notamment pour les solutions fondées sur la nature.

A PROPOS DE REFOREST'ACTION

• Mission

Reforest'Action est une entreprise certifiée **B Corp** dont la mission est de **préserver, restaurer et créer des écosystèmes (agro)forestiers** à travers le monde, en réponse à l'urgence climatique et à l'érosion de la biodiversité. Pour ce faire, Reforest'Action soutient et développe des projets générant des services écosystémiques suivis et mesurés dans la durée.

Depuis sa création en 2010, Reforest'Action a mené plus de **1300 projets** dans **43 pays** grâce – principalement – aux financements de plus de **3 000 entreprises**.

En **fort développement**, Reforest'Action vise à restaurer et régénérer **1 million d'hectares** d'écosystèmes (agro)forestiers d'ici 2030 et à contribuer ainsi aux objectifs forestiers mondiaux. En proposant des solutions fondées sur la nature répondant aux objectifs de transformation des modèles des entreprises et adaptées à leurs stratégies carbone, Reforest'Action souhaite contribuer à la transition vers une **économie régénérative**.

• L'équipe et nos valeurs

Nous formons une équipe de **70 collaborateurs pluriels et passionnés**, engagés à travers le monde ; nous recherchons des talents qui partagent les valeurs d'**ouverture**, de **bienveillance** et d'**humilité** que nous nous efforçons d'incarner au quotidien, dans toutes nos initiatives.

Processus de recrutement et informations utiles

Après un premier entretien avec un membre de l'équipe RH vous rencontrerez également des membres de votre future équipe. Nous nous efforcerons durant ce processus de nous rendre disponibles pour répondre à toutes vos questions, d'être transparents et constructifs dans nos feedbacks et nos échanges.

- .Poste basé à Rueil Malmaison (proximité RER A)
- .Contribution pass Navigo et Carte Déjeuners
- .Télétravail régulier
- .Déplacements occasionnels

- **Diversité**

Reforest'Action souhaite créer une équipe **inclusive** et diversifiée. Nous respectons et **apprécions la richesse** et la diversité des cultures, des compétences et des expériences ; nous considérons les candidatures de tous horizons, **sans discrimination** liée au sexe, à l'âge, au handicap ou à la religion

Rejoignez nous ! Envoyez votre CV et lettre de motivation à recrutement@reforestaction.com

Sauf opposition de votre part, les candidatures reçues font l'objet d'une conservation pendant 2 ans.